**ШАПКИНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ**

**ТОСНЕНСКОГО РАЙОНА ЛЕНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**27.09.2018 № 139**

Об утверждении Положения о порядке и сроках применения

взысканий за несоблюдение муниципальным служащим

ограничений и запретов, требований о предотвращении

или об урегулировании конфликта интересов

и неисполнение обязанностей, установленных в целях

противодействия коррупции в отношении муниципальных служащих,

замещающих должности муниципальной службы

в администрации Шапкинского сельского поселения

Тосненского района Ленинградской области

В соответствии с Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=BEEABE4B9039B615161C70E8D025F8E51B69F280E40F9F15E2DF1EAFF728B851587B2547g7iFG) от 02.03.2007 №25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации, Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=BEEABE4B9039B615161C70E8D025F8E51A60FF87E00C9F15E2DF1EAFF7g2i8G) от 25.12.2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции", областным законом Ленинградской области от 11.03.2008 №14-оз "О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области", Уставом Шапкинского сельского поселения Тосненского района Ленинградской области, администрация Шапкинского сельского поселения Тосненского района Ленинградской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положения о порядке и сроках применения взысканий за несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях

противодействия коррупции в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Шапкинского сельского поселения Тосненского района Ленинградской области, согласно Приложению.

2. Обеспечить официальное обнародование настоящего постановления в порядке, установленном Уставом Шапкинского сельского поселения, а также размещение его в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Шапкинского сельского поселения Тосненского района Ленинградской области.

3. Настоящее постановление вступает в силу после официального обнародования.

И.о. главы администрации А.В. Полежаев

Приложение

к  постановлению

Шапкинского сельского поселения

Тосненского района Ленинградской области

от 27.09.2018 года №139

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ И СРОКАХ ПРИМЕНЕНИЯ ВЗЫСКАНИЙ ЗА НЕСОБЛЮДЕНИЕ

МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ ОГРАНИЧЕНИЙ И ЗАПРЕТОВ, ТРЕБОВАНИЙ

О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ ИЛИ ОБ УРЕГУЛИРОВАНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

И НЕИСПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАННОСТЕЙ, УСТАНОВЛЕННЫХ В ЦЕЛЯХ

ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ

1. Настоящие Положение определяется порядок и сроки применения взысканий, предусмотренных за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (далее также - взыскания), в отношении муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в администрации Шапкинского сельского поселения Тосненского района Ленинградской области (далее - Администрация).

2. Взыскания применяются главой Администрации на основании:

1) доклада о результатах проверки соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей (далее - проверка), проведенной специалистом по кадровым вопросам администрации (далее – специалист по кадрам);

2) рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее также - комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

3) объяснений муниципального служащего;

4) иных материалов.

3. До применения взыскания глава администрации или уполномоченное им лицо должны затребовать от муниципального служащего письменное объяснение в отношении информации, являющейся основанием для применения взыскания (далее - объяснение).

4. Уведомление (запрос) о необходимости представления объяснения передается муниципальному служащему под расписку.

5. Если по истечении двух рабочих дней со дня получения уведомления (запроса) указанное объяснение муниципальным служащим не представлено, специалистом по кадровым вопросам составляется в письменной форме акт о непредставлении объяснения, который должен содержать:

1) дату и номер акта;

2) время и место составления акта;

3) фамилию, имя, отчество муниципального служащего;

4) дату, номер уведомления (запроса) о представлении объяснения, дату получения указанного уведомления (запроса) муниципальным служащим;

5) сведения о непредставлении объяснения (отказ муниципального служащего от представления объяснения либо иное);

6) подписи руководителя кадровой службы (должностного лица), составившего акт, а также двух муниципальных служащих, подтверждающих непредставление муниципальным служащим объяснения.

6. Непредоставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для применения взыскания.

7. При применении взысканий, предусмотренных [ст. 14.1](consultantplus://offline/ref=BEEABE4B9039B615161C70E8D025F8E51B69F280E40F9F15E2DF1EAFF728B851587B25457FC68838g8i8G), [15](consultantplus://offline/ref=BEEABE4B9039B615161C70E8D025F8E51B69F280E40F9F15E2DF1EAFF728B851587B2540g7iEG) и [27](consultantplus://offline/ref=BEEABE4B9039B615161C70E8D025F8E51B69F280E40F9F15E2DF1EAFF728B851587B25457FC68832g8i0G) Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", проводится проверка.

8. Проверка осуществляется в порядке, определенном в [ст. 7-2](consultantplus://offline/ref=BEEABE4B9039B615161C71E2D025F8E51A69F68AE50F9F15E2DF1EAFF728B851587B25457FC68D34g8i1G) областного закона от 11.03.2008 N14-оз "О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области".

8-1. В отношении главы администрации по контракту проверка осуществляется в порядке, определенном [ст. 7-2](consultantplus://offline/ref=BEEABE4B9039B615161C71E2D025F8E51A69F68AE50F9F15E2DF1EAFF728B851587B25457FC68D34g8i1G) областного закона от 11.03.2008 N14-оз "О правовом регулировании муниципальной службы в Ленинградской области", за исключением проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, которая осуществляется в порядке, установленном областным законом о порядке представления отдельными лицами сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о порядке проверки достоверности и полноты указанных сведений.

9. По окончании проверки специалистом по кадровым вопросам подготавливается доклад о результатах проведения проверки, в котором указываются факты и обстоятельства, установленные по результатам проверки. Доклад представляется главе администрации не позднее пяти рабочих дней со дня истечения срока проведения проверки.

10. В случае, если в докладе о результатах проверки определено, что выявленные в ходе проверки факты и обстоятельства не подтверждают несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, неисполнение им обязанностей (далее - факт совершения муниципальным служащим коррупционного правонарушения), глава администрации в течение трех рабочих дней со дня поступления доклада о результатах проверки принимает решение об отсутствии факта совершения муниципальным служащим коррупционного правонарушения.

11. В случае, если в результате проверки определено, что выявленные в ходе проверки факты и обстоятельства свидетельствуют о факте совершения муниципальным служащим коррупционного правонарушения, доклад о результатах проверки должен содержать одно из следующих предложений:

1) о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием конкретного вида взыскания;

2) о представлении материалов проверки и направлении доклада о результатах проверки в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

11-1. В случае, если в качестве иных материалов, указанных в [подпункте 4 пункта 2](#Par15) настоящего Положения, являющихся основанием для применения взыскания, поступило заявление Губернатора Ленинградской области в соответствии с [ч.11 ст.15](consultantplus://offline/ref=BEEABE4B9039B615161C70E8D025F8E51B69F280E40F9F15E2DF1EAFF728B851587B254Dg7iCG) Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", положения [п. 9](#Par30) - [11](#Par32) настоящего Положения не применяются.

12. Глава администрации в течение трех рабочих дней со дня поступления доклада о результатах проверки в соответствии с [п.11](#Par32) настоящего Положения либо заявления Губернатора Ленинградской области в соответствии с [п.11-1](#Par35) настоящего Положения принимает одно из следующих решений:

1) о применении взыскания с указанием конкретного вида взыскания;

2) о представлении материалов проверки и направлении доклада о результатах проверки в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

13. В случае принятия главой администрации решения, предусмотренного [п.2 п.12](#Par40) настоящего Положения, материалы проверки и доклад о результатах проверки направляются специалистом по кадровым вопросам в течение одного рабочего дня со дня поступления такого решения в комиссию для рассмотрения на заседании комиссии в порядке и сроки, установленные Положением о комиссии.

14. По результатам рассмотрения материалов проверки и доклада о результатах проверки комиссией подготавливается в письменной форме одна из следующих рекомендаций:

1) о неприменении к муниципальному служащему взыскания, в случае, если комиссией не установлен факт совершения муниципальным служащим коррупционного правонарушения;

2) о применении к муниципальному служащему взыскания, с указанием конкретного вида взыскания - в случае, если комиссией установлен факт совершения муниципальным служащим коррупционного правонарушения.

Рекомендации комиссии представляются секретарем комиссии главе администрации в течение двух рабочих дней со дня проведения заседания комиссии.

15. Представитель нанимателя (работодатель) в течение трех рабочих дней со дня поступления рекомендаций комиссии принимает одно из следующих решений:

1) об отсутствии факта совершения муниципальным служащим коррупционного правонарушения;

2) о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием конкретного вида взыскания.

16. При применении взысканий учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

17. Взыскания, применяются не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

При этом взыскание должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

18. За каждое несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанносте может быть применено только одно взыскание.

19. Подготовку проекта правового акта о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов осуществляет специалист по кадровым вопросам в течение трех рабочих дней со дня принятия решения представителем нанимателя (работодателем).

20. В правовом акте о применении к муниципальному служащему взыскания в случае совершения им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается [ч.1](consultantplus://offline/ref=BEEABE4B9039B615161C70E8D025F8E51B69F280E40F9F15E2DF1EAFF728B851587B2547g7iEG) или [2 ст. 27.1](consultantplus://offline/ref=BEEABE4B9039B615161C70E8D025F8E51B69F280E40F9F15E2DF1EAFF728B851587B2547g7iDG) Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации".

21. Копия правового акта о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего правового акта, не считая времени отсутствия муниципального служащего на службе.

22. Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться с данным правовым актом под расписку, специалистом по кадровым вопросам составляется в письменной форме соответствующий акт, который должен содержать:

1) дату и номер акта;

2) время и место составления акта;

3) фамилию, имя, отчество муниципального служащего;

4) факт отказа муниципального служащего от ознакомления с правовым актом под расписку;

5) подписи специалиста по кадровым вопросам, составившего акт, а также двух муниципальных служащих, подтверждающих отказ муниципального служащего от ознакомления с правовым актом под расписку.

23. Если в течение одного года со дня применения взыскания муниципальный служащий не был подвергнут дисциплинарному взысканию или взысканию, предусмотренным [п.1](consultantplus://offline/ref=BEEABE4B9039B615161C70E8D025F8E51B69F280E40F9F15E2DF1EAFF728B851587B25457FC68832g8i2G) или [2 ч.1 ст. 27](consultantplus://offline/ref=BEEABE4B9039B615161C70E8D025F8E51B69F280E40F9F15E2DF1EAFF728B851587B25457FC68832g8i5G) Федерального закона "О муниципальной службе в Российской Федерации", он считается не имеющим взыскания.

24. Муниципальный служащий имеет право обжаловать решение о наложении взыскания в соответствии с трудовым законодательством, включая обжалование в суд.